

Аннотация дисциплины М.1.1.6 Дисциплина. Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Дисциплина "Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Стратегическое управление персоналом, кадровая аналитика и аудит" направления подготовки "38.04.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 2, 3 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 252/7 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме без контрольной акции, экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач
2. ПК-1 Способен осуществлять кадровую политику по основным HR-процессам на операционном уровне

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Мотивация трудовой деятельности как система управления персоналом
2. Основные теории, принципы и методы мотивации трудовой деятельности
3. Виды стимулирования труда и стимулирующие системы
4. Виды, формы и системы оплаты труда персонала
5. Диагностика мотивации и стимулирования персонала
6. Технологический подход к разработке системы мотивации и стимулирования в организации
7. Оценка эффективности системы мотивации и стимулирования персонала в организации
8. Геймификация и игропрактика в повышении мотивации сотрудников

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: исследовательские, лекционные занятия, практические занятия, процедуры самообучения.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: задания, классическая лекция.